



RELATÓRIO #01 · 2026-04

a bolha em câmera lenta.

45 mil demissões em tech em 3 meses. e ninguém tá chamando de crise. por quê?

Material complementar ao carrossel @billy.dev.br · q1 2026
Dados cruzados: layoffs.fyi · Gizmodo · Robert Half · Startups.com.br



os números verificáveis

45.363

pessoas demitidas em tech no q1 2026 · fonte: layoffs.fyi (tracker em tempo real)

as empresas no topo da lista (q1 2026)

EMPRESA	DEMITIDOS	JUSTIFICATIVA OFICIAL
Amazon	16.000	"reorganização corporativa"
Oracle	milhares	"eficiência"
Meta	1.500	"performance review"
Atlassian	1.600	"realignment + IA"
Ericsson	1.600	"reestruturação"
Autodesk	1.000	"reorganização em torno de IA"

IA citada diretamente

9.238

dessas 45k demissões tiveram "adoção de IA" ou termo equivalente citado DIRETAMENTE na carta de desligamento ou comunicado oficial.

fonte primária: [Gizmodo Brasil](#) — [matéria completa](#)



o caso brasileiro — stone

março de 2026: a Stone anunciou corte de 20% do time de tech (~370 pessoas de ~2.000 devs). Mesma justificativa: "ganho de eficiência com inteligência artificial".

- fonte: startups.com.br
- reação sindical: SINDPD-SP classificou como demissão em massa, prometeu acionar a Justiça do Trabalho.
- tracker BR: layoffsbrasil.com



a linha do tempo da narrativa

por que a gente chamou de coisas diferentes a mesma onda?

ANO	NARRATIVA VIGENTE	REALIDADE POR TRÁS
2023	"excesso da pandemia"	primeira leva de automação
2024	"taxa de juros alta"	cortes por eficiência
2025	"roadmap de IA"	reorganização estrutural
2026	"mercado estabilizando"	IA citada em 20% dos cortes

não é crise. é reengenharia.

os números nunca pararam de cair desde o q1 2023. só a narrativa mudou de nome.



5 takeaways acionáveis

pro dev brasileiro que quer sair da passagem

01

a pergunta certa não é "vou ser demitido?" — é "meu trabalho cabe num prompt?"

se a tarefa pode ser descrita em linguagem natural como um passo-a-passo, ela pode ser executada por uma LLM. teste: tenta escrever o prompt que faria teu trabalho de hoje. se tu consegue, identificou uma vulnerabilidade.

02

documentar teu processo em código/prompt é seguro de carreira

contraintuitivo: quanto mais tu documenta e automatiza teu próprio trabalho, mais difícil é te substituir. porque agora tu não é quem executa — é quem mantém o sistema que executa.

03

vagas que sobram: "criar" e "decidir"

as vagas que resistiram à primeira leva de automação são as que envolvem decisão com contexto ambíguo, criação nova, ou julgamento em zona cinzenta. menos "implementar X", mais "descobrir o que construir".

04

produto proprietário > consultoria

em consultoria, o valor entregue é tempo x hora. IA comprime o tempo. em produto proprietário, o valor é conhecimento acumulado do domínio. IA não substitui esse conhecimento facilmente ainda.

05

fluência em IA virou requisito de entrada

a Zapier já testa fluência em IA em toda entrevista desde maio/2025. eles publicaram o "AI Fluency Rubric" e atualizaram pra v2 em 2026, aumentando a barra. outras empresas estão copiando.



todos os **links** em um só lugar

tracker global (tempo real): layoffs.fyi

tracker BR: layoffsbrasil.com

matéria Gizmodo (9.238 casos de IA): [gizmodo.com.br/...](https://gizmodo.com.br/)

Stone layoff (Startups BR): [startups.com.br/...](https://startups.com.br/)

AI Fluency Rubric (Zapier): zapier.com/blog/ai-fluency

Análise Jeff Bruchado (vagas junior -40%): [jeffbruchado.com.br/...](https://jeffbruchado.com.br/)

Guia Salarial Robert Half 2026: [roberthalf.com.br/...](https://roberthalf.com.br/)



continua a conversa

se esse material foi útil pra ti:

- salva o carrossel original pra voltar depois
- comenta no post qual takeaway te marcou mais
- me manda DM se quiser bater papo sobre tua transição / próximo passo

semana que vem tem mais. te vejo no próximo carrossel. 🐼

— **Billy**

billy.dev.br · [@billy.dev.br](https://www.instagram.com/billy.dev.br) no Instagram